|  |
| --- |
| **NORMA DE PROCEDIMENTO – SEGER Nº 024** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Tema:** | Cálculo Atuarial/RPPS - Reestruturação de Cargos Efetivos e suas Respectivas Carreiras. | | |
| **Emitente:** | Secretaria de Estado de Gestão e Recursos Humanos. | | |
| **Sistema:** | - | | **Código:** SEGER |
| **Versão:** | 1 | **Aprovação:** Portaria nº 001-R/2022 | **Vigência:** 21/01/2022 |

1. **OBJETIVOS**
   1. Procedimento formal para a realização do estudo de impacto atuarial, aplicável ao Regime Próprio de Previdência do Servidor - RPPS;
   2. Subsidiar propostas de alteração legal à estrutura funcional e remuneratória dos segurados ativos do RPPS;
   3. Demonstrar a estimativa do seu impacto para o equilíbrio atuarial do RPPS por cargo/carreira, subdividido entre os fundos financeiro, previdenciário e proteção social dos militares, a saber:

**1.3.1** Fundo Financeiro: fundo estruturado em regime de repartição simples, destinado ao pagamento dos benefícios previdenciários aos segurados que tenham ingressado no serviço público estadual e aos que já recebiam benefícios previdenciários do Estado, até 25/04/2004, e aos seus respectivos dependentes;

**1.3.2** Fundo Previdenciário: fundo estruturado em regime de constituição de reservas de capital, destinado ao pagamento dos benefícios previdenciários aos servidores titulares de cargo efetivo que ingressarem no serviço público estadual a partir de 26/04/2004, e aos seus respectivos dependentes;

**1.3.3** Fundo de Proteção Social dos Militares: fundo estruturado em regime de repartição simples, destinado ao pagamento dos benefícios de inatividade dos militares e das pensões militares de seus dependentes.

1. **ABRANGÊNCIA**

**2.1** Órgãos da administração direta, autarquias e fundações públicas do Poder Executivo Estadual.

1. **FUNDAMENTAÇÃO LEGAL**
   1. Artigo 75, Portaria MF Nº 464, de 19 de novembro de 2018.
2. **DEFINIÇÕES**
   1. Reestruturação de Carreira: Todo ajuste quanto a ampliação e reformulação dos quadros existentes e as demais políticas de pessoal do ente federativo que possam provar a majoração potencial dos benefícios do regime próprio.
   2. Estudo de Impacto Atuarial: Estudo de Impacto Atuarial: documento que contenha as provisões matemáticas previdenciárias e resultado atuarial, descrevendo, de forma clara e precisa, as características gerais da massa de beneficiários analisada, as bases técnicas adotadas e as metodologias utilizadas nessas formulações.

**5. UNIDADES FUNCIONAIS ENVOLVIDAS**

5.1 Gerência de Carreiras e Desenvolvimento de Pessoas – GECADS;

5.2 Núcleo de Estatística de Recursos Humanos - NUERH;

5.3 Instituto de Previdência dos Servidores do Estado do Espírito Santo – IPAJM.

**6. PROCEDIMENTOS**

**Cálculo Atuarial/RPPS - Reestruturação de Cargos Efetivos e suas Respectivas Carreiras.**

Sempre que a reestruturação de carreiras impactar em estrutura funcional e remuneratória dos segurados ativos do RPPS, devem ser realizadas as atividades:

T01 – Detalhar parâmetros da proposta de reestruturação de carreira - GECADS

Descreve os parâmetros da estrutura remuneratória e de carreira validada e discutida pelos interessados, em conformidade com as questões legais e interesse público.

T02 – Compatibilizar a base de dados com os novos parâmetros de estrutura remuneratória - NUERH

Compatibiliza a base de dados adequada ao Layout estabelecido pela Secretaria de Previdência – SPREV, com os novos parâmetros de estrutura remuneratória.

T03 – Analisar e conferir base de dados - IPAJM

Analisa a base de dados recebida, verificando se está em conformidade com o layout legalmente estabelecido. Estando em conformidade segue T04, caso contrário T02.

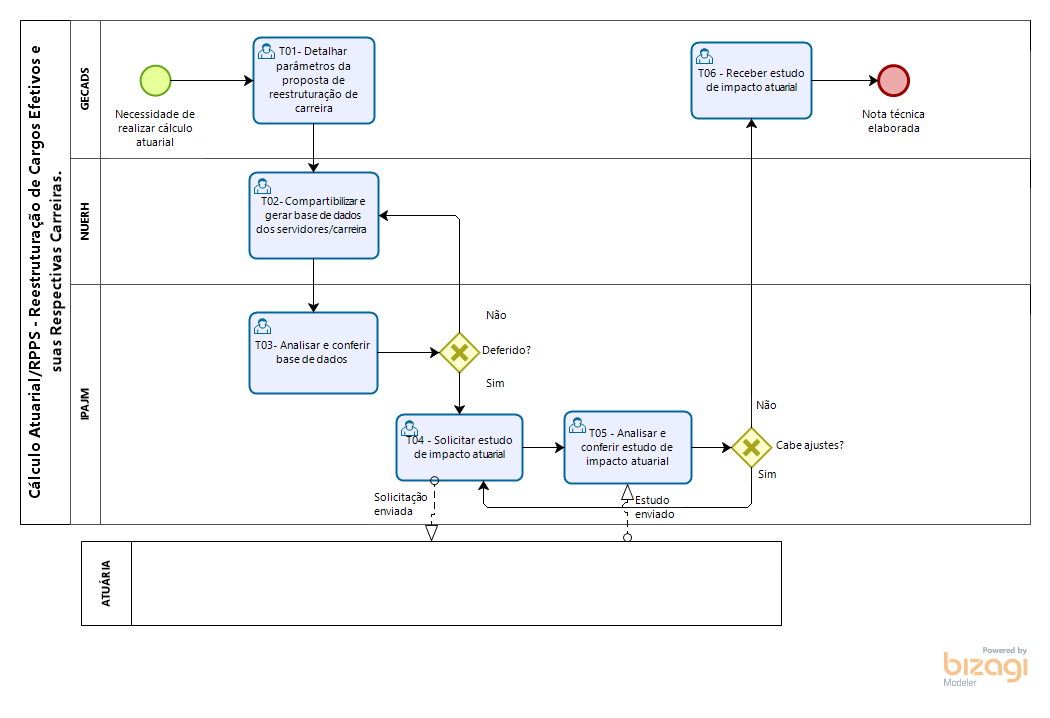
T04 – Solicitar estudo de impacto atuarial – EMPRESA DE CONSULTORIA ATUARIAL

As projeções atuariais deverão ser apresentadas de forma segregada, apontando eventuais impactos por fundo do RPPS (Fundo Financeiro, Fundo Previdenciário e Fundo de Proteção Social dos Militares) devendo ser utilizadas as premissas estabelecidas na Norma de Procedimento do IPAJM. Prazo de 15 (quinze) dias úteis podendo ser prorrogado por mais 5 (cinco) dias úteis, caso haja necessidade.

T05 – Analisar e conferir estudo de impacto atuarial - IPAJM

Analisa o estudo de impacto atuarial e as premissas utilizadas, estando em conformidade segue T06, caso contrário T04.

T06 – Receber estudo de impacto atuarial - GECADS



**7. INFORMAÇÕES ADICIONAIS**

Não aplicável.

**8. ANEXOS**

**8.1** Modelo de Declaração do Ordenador de Despesa.

**9. ASSINATURAS**

|  |  |
| --- | --- |
| **ELABORAÇÃO:** | |
| **HEYDE DOS SANTOS LEMOS**  Coordenadora do Grupo de Trabalho designado pela portaria conjunta SEGER/SECONT/SEFAZ/SEP/IPAJM Nº 01 – S, de 13/04/21. Processo E-Docs nº 2021-R27C6. | Elaborado em 19/01/2022 |
| **APROVAÇÃO:** | |
| **MARCELO CALMON DIAS**  Secretário de Estado de Gestão e Recursos Humanos | Aprovado em 20/01/2022 |