

Congresso Consad de Gestão Pública

Panorama dos Trabalhos Premiados e Selecionados da SEGER / Governo do Estado do Espírito Santo

1º LUGAR NACIONAL - EIXO I (XV CONSAD)

Inteligência Artificial para Otimização da Gestão de Documentos na Administração Pública

Evento: XV Congresso Consad de Gestão Pública

Autores: Jussara Teixeira (Prodest), Wideraldo Patrocínio (Prodest), Juliana Oliveira de Almeida (Apees) e Tânia Barbosa Salles Gava (UFES)

Órgão / PRODEST / Apees / SEGER / UFES

Parceria:

Eixo Temático: Eixo I - Inteligência Artificial e o Futuro da Administração Pública

Resumo do Projeto: Trabalho premiado em 1º lugar com destaque nos Anais do Congresso. Aborda a aplicação prática de modelos de IA para automatizar a triagem e classificação arquivística no Sistema Eletrônico de Protocolo (SEP). A solução permitiu a classificação automatizada de mais de 1,2 milhão de processos físicos acumulados, otimizando o fluxo documental e garantindo maior transparência e conformidade com as diretrizes da SEGER e do Arquivo Público.

Outras Experiências de Destaque Apresentadas no XIV e XV Consad

GESTÃO DE PESSOAS (SEGER / GESIP)

Quando o Corporativo Encontra o Setorial: Lições de um Projeto de RH Governamental

Eixo: Cultura Organizacional e Gestão Estratégica de Pessoas

Instituição: Secretaria de Gestão e Recursos Humanos (SEGER/ES)

Análise do modelo de governança e alinhamento entre as diretrizes centrais de RH do Estado e a atuação descentralizada dos Grupos de Recursos Humanos Setoriais (GRHs).

INOVAÇÃO TECNOLÓGICA EM RH (SEGER / SUBAP)

IA Aplicada à Folha de Pagamento: Da Extração à Estruturação de Regras

Eixo: Inteligência Artificial e Eficiência Operacional

Instituição: SEGER / Prodest

Apresentação de ferramentas baseadas em inteligência artificial para otimização da auditoria e verificação de inconsistências nas regras de processamento da folha de pagamento do funcionalismo estadual.

SAÚDE E INCLUSÃO FUNCIONAL (SEGER / GESAT)

Projeto INCLUIR & Regulamentação da Readaptação Funcional

Eixo: Gestão Sustentável e Valorização do Servidor
Instituição: SEGER - Subgerência de Atenção à Saúde do Servidor

Conjunto de práticas apresentadas focadas na criação de procedimentos admissionais acessíveis (Posse Inclusiva) e na reformulação da regulamentação de readaptação funcional para acolhimento e manutenção do vínculo do servidor.

LINGUAGEM SIMPLES & EXPERIÊNCIA (SEGER / GEAP)

Design Centrado no Servidor e Linguagem Simples: Reformulação do 'Espaço RH'

Eixo: Governo Digital e Transparência
Instituição: SEGER - Gerência de Atendimento ao Servidor

Iniciativa de reestruturação do portal e dos serviços ao servidor com base em princípios de User Experience (UX) e técnicas de Linguagem Simples para facilitar o acesso às informações funcionais.